

**Департамент охраны здоровья населения Кемеровской области
Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Кемеровской области
«Новокузнецкая городская клиническая инфекционная больница №8»
(ГБУЗ КО «НГКИБ №8»)**

654029, Россия, Кемеровская область,
г. Новокузнецк, ул. Медицинская, д.36
тел.: 8(38-43) 993-111
факс: 8(38-43)993-111
hospital@nkb8.ru

П Р И К А З

09.01.2017 г.

№ 13

г. Новокузнецк

Об утверждении «Положения о выявлении и урегулировании конфликта интересов в ГБУЗ КО «Новокузнецкая городская клиническая инфекционная больница №8 »

В соответствии со статьей 11.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьей 349.2 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»,

П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Утвердить «Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов в ГБУЗ КО «Новокузнецкая городская клиническая инфекционная больница № 8»
2. Всем руководителям структурных подразделений ГБУЗ КО «НГКИБ № 8» ознакомить под роспись подчиненных работников с Положением. Расписки об ознакомлении с Положением представить в отдел кадров ГБУЗ КО «НГКИБ № 8».
3. Специалисту по кадрам ГБУЗ КО «НГКИБ № 8» Крюковой Т.Ю. расписки работников ГБУЗ «НГКИБ № 8» об ознакомлении их с Положением внести в личные дела работников.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

**Главный врач
ГБУЗ КО «НГКИБ №8»**

Е.В. Захарова

Приложение к
Приказу Главного врача ГБУЗ КО
«Новокузнецкая городская клиническая
инфекционная больница № 13 от 09.01.2017
года « Об утверждении «Положения о
выявлении и урегулировании конфликта
интересов в ГБУЗ КО «Новокузнецкая
городская клиническая инфекционная
больница № 8 »

Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов в ГБУЗ КО «Новокузнецкая городская клиническая инфекционная больница № 8 »

1. Цели и задачи положения

1.1. Положение о конфликте интересов в ГБУЗ КО « Новокузнецкая городская клиническая инфекционная больница № 8» (далее по тексту ГБУЗ КО «НГКИБ № 8») разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников, а также возможных негативных последствий конфликта интересов для ГБУЗ КО «НГКИБ № 8».

1.2. Положение о конфликте интересов - это внутренний документ ГБУЗ КО «НГКИБ № 8», устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ГБУЗ КО «НГКИБ № 8» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя ГБУЗ КО «НГКИБ № 8») влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника

(представителя ГБУЗ КО «НГКИБ № 8») и правами, и законными интересами ГБУЗ КО «НГКИБ № 8», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ГБУЗ КО «НГКИБ № 8», работником (представителем ГБУЗ КО «НГКИБ № 8») которой он является.

2. Круг лиц, попадающих под действие положения

2.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ГБУЗ КО «НГКИБ № 8» вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с поликлиникой на основе гражданско-правовых договоров.

3. Основные принципы управления конфликтом интересов в ГБУЗ КО «НГКИБ № 8»

3.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в ГБУЗ КО «НГКИБ № 8» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ГБУЗ КО «НГКИБ № 8» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ГБУЗ КО «НГКИБ № 8» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ГБУЗ КО «НГКИБ № 8».

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником ГБУЗ КО «НГКИБ № 8» и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

4.1. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников ГБУЗ КО «НГКИБ № 8». Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов, в том числе:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.2 Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4.3 Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является главный врач учреждения.

4.4. ГБУЗ КО «НГКИБ № 8» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для ГБУЗ КО «НГКИБ № 8» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.5. В итоге этой работы ГБУЗ КО «НГКИБ № 8» может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

4.6. ГБУЗ КО «НГКИБ № 8» также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- увольнение работника из поликлиники по инициативе работника.

4.7. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности ГБУЗ КО «НГКИБ № 8» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

4.8. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее "мягкую" меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более "мягкие" меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта

интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ГБУЗ КО «НГКИБ № 8».

5. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

5.1. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ГБУЗ КО «НГКИБ № 8» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

Главный врач
ГБУЗ КО «НГКИБ №8»

Захарова Е.В.

